



НАША ПОЛИТИКА БОРЬБЫ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ И КОРРУПЦИЕЙ

Наша политика по борьбе со взяточничеством и коррупцией призвана привить и поддерживать культуру соблюдения мер и процедур противодействия взяточничеству и коррупции в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и руководящими принципами ФАТФ и ОЭСР.

Наша политика распространяется на всех сотрудников, подрядчиков, представителей и другие стороны, действующие от имени компании. Контракты, где это уместно, будут включать соответствующие пункты.

Конечная ответственность за надзор над реализацией и пересмотром нашей политики возложена на наши руководящие группы.

Наша политика

В деловом мире взятки обычно используются для ведения, получения или сохранения бизнеса. Сюда могут входить процессы, касающиеся продаж, например, тендеры и заключение контрактов, или административные вопросы, связанные с лицензиями, таможней, налогами или импортом/экспортом. Взяткой может быть:

- Прямое или косвенное обещание, разрешение или предложение чего-либо ценного;
- Предложение или получение отката, займа, платы, вознаграждения или другого материального или нематериального преимущества;
- Предоставление помощи, пожертвований или голосов с целью оказания определённого влияния.

Наша политика воспрещает предложение, дачу, вымогательство или получение любых взяток, будь то денежные средства или иной стимул для или со стороны любого лица или компании, вне зависимости от их места расположения, будь то государственный чиновник, орган, частное лицо или компания. Данная политика распространяется на всех сотрудников, подрядчиков, агентов и других лиц, действующих от имени компании.

Взаимодействие с третьими сторонами

Мы стремимся продвигать соблюдение нашей политики противодействия взяточничеству и коррупции среди всех третьих сторон, то есть людей, которые действуют от нашего имени, таких как агенты, подрядчики, поставщики и партнёры по совместным предприятиям. Предполагается, что эти третьи стороны будут придерживаться нашей политики. В случае нарушений компания может немедленно расторгнуть соответствующий договор.

Законодательство

Соответствующие меры по предупреждению коррупции описаны в Законе Республики Узбекистан № ЗРУ-419 «О противодействии коррупции».

Ответственность компании

Нами внедрена функция по противодействию взяточничеству и коррупции под руководством начальника службы внутреннего аудита и соответствия. Согласно процедурам, информация о любых подозрениях немедленно сообщается ответственным сотрудникам, ведутся записи.

Данная функция включает ведение Реестра подарков и знаков делового гостеприимства, куда заносится информация о всех подарках, врученных или полученных нашими сотрудниками от третьих лиц.

Платежи за упрощение формальностей

Это платежи, используемые предприятиями или частными лицами для обеспечения или ускорения рутинных или иных необходимых действий, на которые плательщик имеет юридическое или иное право. Такие платежи являются взятками и по сему запрещены. Если сотрудника просят произвести платёж от имени компании, он всегда должен знать, для чего предназначен этот платёж, и пропорциональна ли запрашиваемая сумма предоставленным товарам или услугам. Сотрудник должен всегда требовать квитанцию, в которой подробно указаны причины оплаты. Если у сотрудника есть какие-либо подозрения, опасения или вопросы, он должен немедленно связаться с главой службы внутреннего аудита и соответствия.

Политические вклады

Мы всегда открыты для сотрудничества с правительствами и другими официальными органами, в том числе в рамках разработки политики и законодательства, которые могут влиять на наши законные деловые интересы, или когда мы можем предоставить соответствующие экспертные знания. Однако мы придерживаемся строгой политики не делать пожертвований каким-либо политическим партиям, организациям или лицам, принимающим решения.

Злоупотребление служебным положением

Наша политика воспрещает предложение или предоставление неправомерных преимуществ третьей стороне в обмен на попытки этой стороны повлиять на чье-либо поведение.

Если компания привлекает лоббистов или агентов с целью влияния на государственных служащих или политическое решение, лоббист или агент, контактирующий с лицами, принимающими решения, должен быть открыт относительно своей роли, а его гонорар зависеть – в разумных пределах – от оказанных услуг.

Благотворительные взносы и спонсорство

В рамках корпоративной и социальной ответственности мы можем оказывать поддержку местным благотворительным организациям или спонсировать спортивные или культурные мероприятия. Любые подобные вклады или спонсорство должны быть соответствующим образом задокументированы.

Внедрение и обучение

Все сотрудники должны быть ознакомлены с данной политикой. Контроль обучения в компании возложен на руководителя службы внутреннего аудита в сотрудничестве с отделом кадров. Для некоторых департаментов и функций может понадобиться расширенное обучение.

Все новые сотрудники знакомятся с нашей политикой противодействия взяточничеству и коррупции, а также с правилами в отношении подарков и знаков делового гостеприимства.

Процедуры отчётности

Каждый сотрудник и третья сторона должны следовать как букве, так и духу нашей политики противодействия взяточничеству и коррупции. Если у человека есть какие-либо подозрения, опасения или вопросы относительно любого поведения, которое может нарушать эту политику, он должен связаться с руководителем службы внутреннего аудита и соответствия. Любой отчёт будет полностью конфиденциальным. Ни один сотрудник или третья сторона не подвергается дискриминации за добровольное сообщение подобного рода информации.

Мониторинг, аудит и пересмотр

Руководитель службы внутреннего аудита и соответствия разрабатывает и внедряет все необходимые процедуры внутреннего контроля, а также организует ежегодный аудит соблюдения данной политики. Результаты публикуются в нашем Ежегодном отчёте о корпоративной ответственности.

Служба внутреннего аудита и соответствия также дополняет политику и процедуры в контексте проведения ежегодной оценки риска партнёрства и операционных рисков.